

Le métier

Le/la chaudronnier formeur aéronautique est un emploi de production contribuant à la fabrication d'un aéronef. Il/elle conduit, de façon autonome, l'ensemble des opérations de mise en forme de pièces primaires d'un aéronef : cadres, lisses, revêtements de fuselage, longerons et nervures d'ailerons, capots moteurs, etc...

Pour finir, il/elle assure le contrôle de la pièce et la traçabilité de ses interventions en renseignant les dossiers de fabrication.

Emplois visés à l'issue de la formation/débouchés professionnels

Intégrer à l'issue du parcours une entreprise en CDI, CDD d'apprentissage ou de professionnalisation selon critères d'éligibilité avec une validation certifiante titre professionnel « *Chaudronnier formeur aéronautique* » consolider via le CQPM « *chaudronnier aéronautique* ».

Emploi visé : chaudronnier aéronautique évolution possible : contrôleur qualité, technicien méthode.

Publics, Profils & Prérequis

Publics/profil : Demandeur d'emploi inscrit, indemnisé ou non, nécessitant une adaptation au poste proposé et désireux d'enclencher une démarche de certification par le biais de l'alternance

Prérequis : Aucun prérequis de diplôme, Savoir lire, parler et écrire en français. Maîtrise des 4 opérations mathématiques

Délais d'accès : A l'issue de l'information collective, contact sous 48h pour donner un RDV positionnement

Les jeudis de « Lauak Eskola », tous les jeudis de 09h à 12h : accueil, présentation de l'entreprise, de Lauak Eskola, visite du site, présentation de l'offre de formation, métiers et débouchés sur inscription obligatoire via

candidature.eskola@groupe-lauak.com

Objectifs POE métier

Être capable :

Dans ce cadre, les activités du chaudronnier consisteront à réaliser des opérations :

- Préparer son poste de travail
- Lire un dossier de fabrication et comprendre la demande
- Réaliser les premiers gestes pour mettre en forme des pièces
- Comprendre les différents matériaux et les familles d'alliage

La liste des compétences n'est pas exhaustive. L'organisme de formation peut compléter le contenu de formation avec des modules favorisant l'employabilité des stagiaires.

Objectifs certification

Être capable d'acquérir : non concerné par la POE

Validation/certification

Être capable : - D'acquérir les compétences socles d'un chaudronnier aéronautique - D'assurer l'ensemble des opérations nécessaires à la réalisation d'une pièce : formage, ajustage et finition. - Attestation de formation

Prix et financements possibles

Financement POE Collective : 8172 euros

Coût de formation prise en charge à 100% pour tous les demandeurs d'emploi par France Travail et le PIC via OPCO 21

Lieu, horaire, durée, rythme

Lieu : LAUAK ESKOLA Hasparren - Horaire : lundi au jeudi 8h-12h/13h-17h et 8h-11h le vendredi

Rythme : 35 heures hebdomadaire – Durée : 400 heures –

Session 1 - Dates : du 05 mai 2025 au 24 juillet 2025 :

Session 2 -Dates : du 22 septembre 2025 au 12 décembre 2025 :

Méthodes pédagogiques

Méthodes basées sur l'adaptation aux courbes d'apprentissage individuelles, organisation modulaire souple et favorable à l'individualisation Alternance méthode expositive et méthode participative avec travail de groupe et individuel en salle et sur plateaux techniques pour l'ensemble des modules du programme. Une plateforme e-learning pour consulter, s'entraîner et consolider les connaissances théoriques et les compétences techniques et comportementales attendues par l'employeur.

Programme de formation - Voir Annexe programme détaillée

- Accueil et socle Aéronautique : 105 h
- Parcours de formation technique : 231 heures
- Immersion entreprise : 63 h
- Bilan intermédiaire et final
- Modules transverses suivi, accompagnement consolidation du projet professionnel en entretien individuel

Suivi pédagogique

Basé sur un suivi personnalisé avec un « formateur coach référent » en entretien individuel pour :

- Le jour de l'intégration : par rapport au ciblage de poste.
- Le bilan intermédiaire : ce qui est observé et lisible sur les acquisitions.
- Un rendez-vous individuel à l'issue de chaque évaluation transverse

Le bilan final des acquisitions de compétence sous forme de portefeuille de compétences à usage social est renseigné au fur et à mesure des acquisitions et restitué aux stagiaires à l'issue de la POE.

Modalités d'évaluation

Formalisées et diffusées en amont aux stagiaires : les modalités d'évaluation et de validation des acquis tout au long de la formation et en fin de formation correspondent aux attentes de l'employeur pour le positionnement sur le poste 2 évaluations transverses intermédiaires, une évaluation finale d'adaptation au poste proposé.

Moyens pédagogiques et matériel

LAUAK - ESKOLA vous accueille et met à votre disposition un outil performant sur 480 m² comprenant un plateau technique de 8 postes de chaudronnerie, deux salles de cours, une salle de réunion, tableau numérique, tablette, plateforme e-learning

Accès au centre : tous les moyens sont indiqués sur notre site internet [NOS FORMATIONS | LAUAK ESKOLA - Centre de Formation et d'Apprentissage du Groupe LAUAK au Pays Basque, à Hasparren \(64240\)](#)

Il répond aux normes d'accessibilité aux personnes en situation d'handicap.

Cantine collective : possibilité de prendre ses repas - Notre centre est équipé de distributeurs de boissons.

Contact recrutement LAUAK ESKOLA

- Responsable LAUAK ESKOLA : Catherine PAULY – Mail : catherine.pauly@groupe-lauak.com
- Adjointe responsable : Jessica LAGARDE -Mail : jessica.lagarde@groupe-lauak.com
- Chargée de mission formation : Cassandra LASSERRE – Mail : cassandra.lasserre@groupe-lauak.com

Candidatez – Mail : candidature.eskola@groupe-lauak.com – Tél : +33 (0)5 59 70 20 00 – Tél : +33 (0)6 85 32 07 38

Taux de satisfaction *
* CQPM : formation en poste
de travail et examen en
situation réelle



Taux d'embauche
à l'issue de la POEC



LAUAK France – 2245 Route de Minhotz – 64240 HASPARREN – France